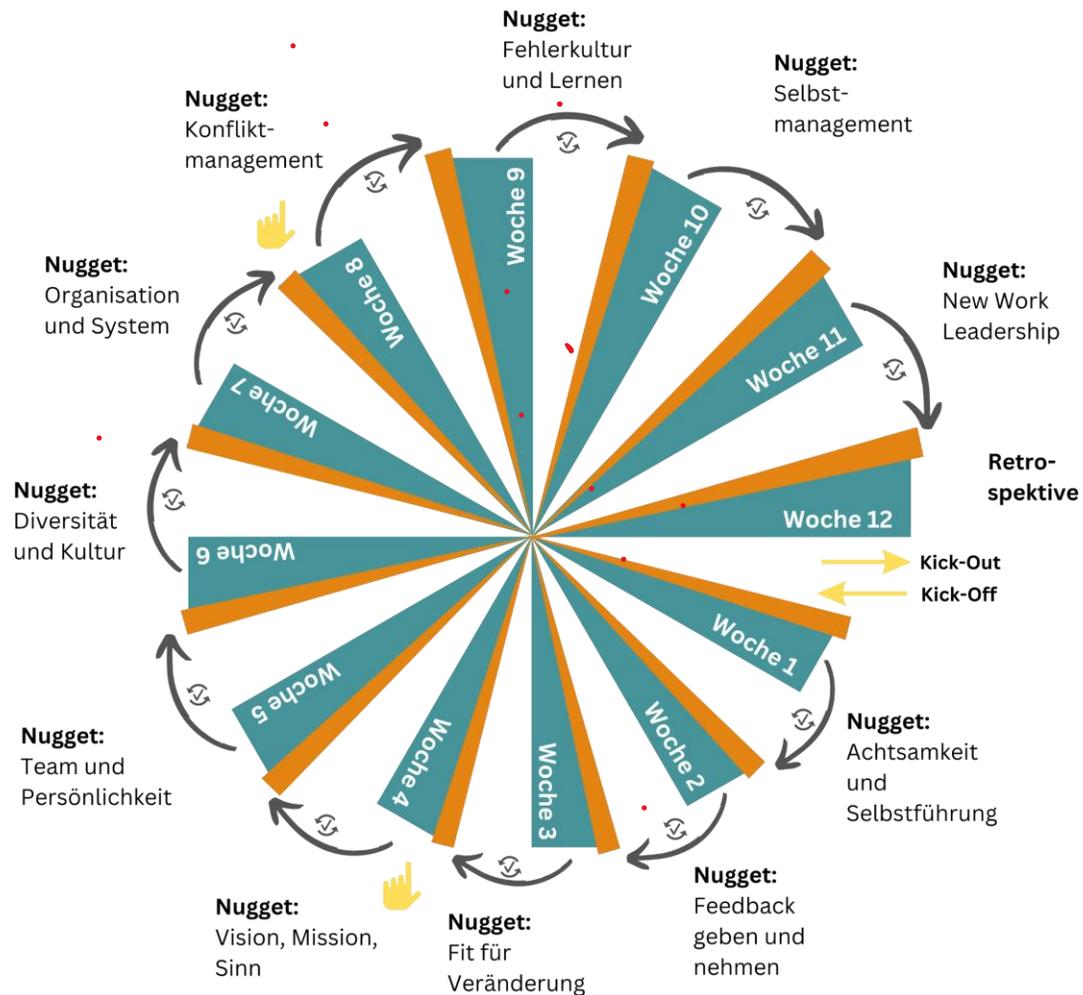




# Eine Lernreise in 12 Wochen hin zum New Work Mindset:



**Warum:** Soziales Lernen in einer selbstorganisierten Lernreise fördert die Zusammenarbeit, den Austausch, die Vernetzung in vielen Bereichen des Berufslebens.

Es ist ein unterstützender Weg, um Herausforderungen zu meistern, stärkere Beziehungen aufzubauen und neue Ziele zu erreichen und damit in der Organisation ein stärkeres Netzwerk aufzubauen. Cross-funktional. Cross-company.

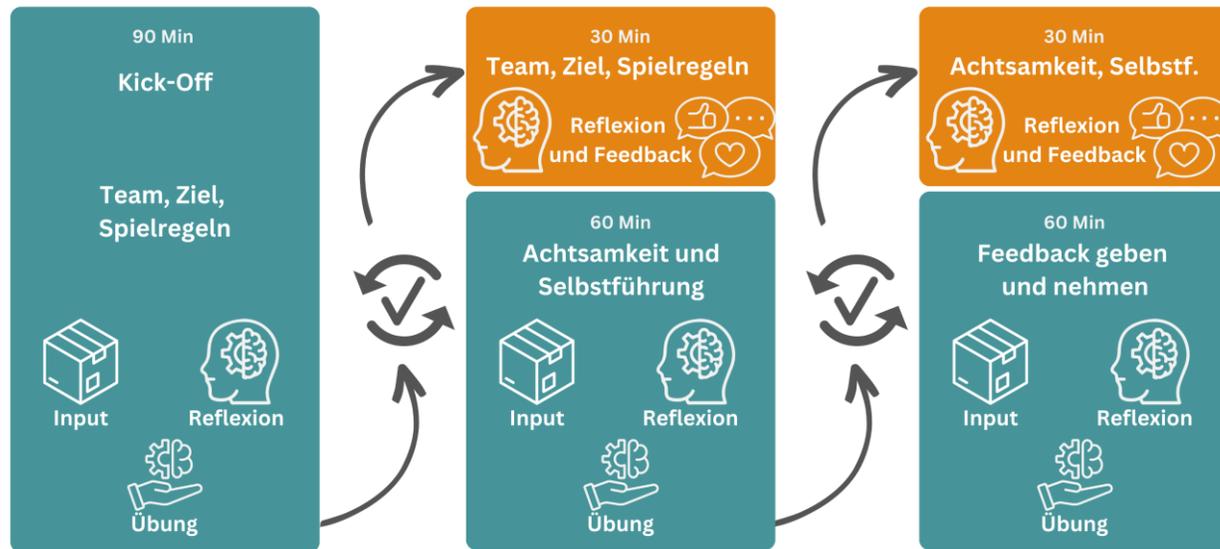
**Wie es funktioniert:** Diese 12-wöchige Lernreise ist eine strukturierte Form des Peer-Coachings. Individuelle Lernziele werden festgelegt, in den wöchentlichen Meetings bearbeitet und reflektiert. Während der 4 interaktiven Touchpoints lernen die Teilnehmenden alle anderen „Lernreisende“ kennen.

Am Ende hat jede Person ein größeres Netzwerk aufgebaut, neue Fähigkeiten kultiviert und das Selbstvertrauen gestärkt.

## In diesem Programm enthalten sind:

- Online Workbooks mit einem strukturierten 12-wöchigen Ablauf sowie Inhalte und Transferaufgaben
- 4 interaktive Touchpoints mit allen Teilnehmenden (Kick-Off, 2 Touchpoints nach Woche 4 und 8, sowie die Abschlussveranstaltung einschl. Zertifikatsverleihung)
- Wöchentliche Impulse und Tipps per E-Mail
- Betreuung durch einen zertifizierten Guide

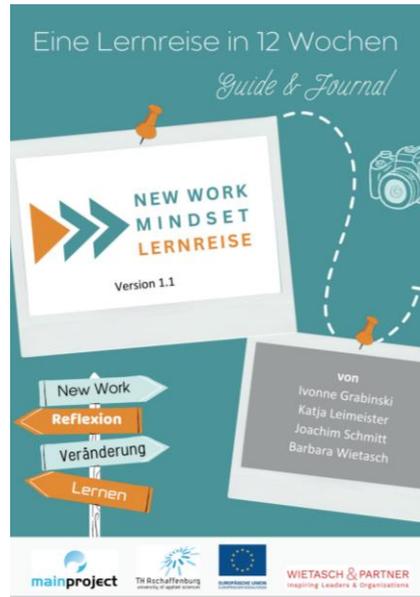
# New Work Learning: arbeitsintegriert und selbstorganisiert für ca. 90 Minuten pro Woche im Peer Coaching



Die Arbeitswelt verändert sich zusehends, und diese Veränderungen stellen hohe Anforderungen an die Mitarbeitenden aber auch an die Organisation. Die Mitarbeitenden sollen sich auf diese Herausforderungen einstellen und sind immer häufiger aufgerufen, sich selbst aktiv an ihrer Gestaltung zu beteiligen. Ihren Fähigkeiten und Qualifikationen fällt dabei eine zentrale Rolle zu, die am einfachsten in einem Setting des Sozialen Lernens erlernt werden können. Es geht darum, neue Fähigkeiten, ein New Work Mindset und neue Vernetzungen zu entwickeln.

**Selbstorganisiert (mit einer Struktur und einem persönlichen Guide) und arbeitsintegriert (anhand der beruflichen Herausforderungen)** finden sich die Circle über 12 – 16 Wochen wöchentlich für 90 Minuten mit 4 – 5 Personen in einem vertrauten Rahmen, und bearbeiten gemeinsam die Themen. Während der 4 Touchpoints (Kick-Off, nach der Woche 4 und 8, sowie zur Abschlussveranstaltung) lernen sich alle Teilnehmende kennen und tauschen sich aus.

# Peer Coaching bzw. Peer Learning schließt die Lücke



Woche 1

Activity	Zeit
Besprechung der Transferaufgabe	5 Min.
Check-In	5 Min.
Transferreflexion	20 Min.
Check-Out	5 Min.
Energiepause	5 Min.
„Achtsamkeit und Selbstführung“	
Check-In	5 Min.
Übung: Achtsam oder nicht-achtsam, das ist hier die Frage	10 Min.
Input: Was verstehen wir unter Achtsamkeit?	10 Min.
Reflexion: Auswertung des Selbsttests	20 Min.
Input: Achtsame Kommunikation mit Ich-Botschaften und Blick auf das Kommunikationsquadrat	5 Min.
Transferaufgabe: Ich-Botschaften im Alltag	5 Min.
Check-Out	5 Min.

Doch was macht das Peer Coaching bzw. Peer Learning für viele Lernende attraktiver als der Aufruf eines mehrwöchigen Online- oder Offline-Kurses? Was motiviert Mitarbeitende, sich mit anderen auszutauschen und ihr Wissen weiterzugeben?

- Das Bedürfnis nach Kompetenz bzw. Kompetenzerleben.
- Das Bedürfnis nach sozialer Eingebundenheit.
- Das Bedürfnis nach Autonomie.
- Das Bedürfnis nach Vernetzung.

Diese Formen des Peer Learnings, dieser Lernreisen sprechen diese Grundbedürfnisse oft direkter an als traditionelle Bildungsangebote. Der Austausch in kleinen Gruppen von Gleichgesinnten bietet mehr Möglichkeiten als kompetenter und gleichberechtigter Gesprächspartner wahrgenommen zu werden. Das Prinzip der Augenhöhe erleichtert es, selbst aktiv zu werden und Dinge gemeinsam in die Praxis umzusetzen. Der Austausch zwischen den Circle-Teilnehmern erhöht und verstärkt das Netzwerk innerhalb der Organisation. Also eine Win-Win-Win-Lösung.

## Preise:

bis zu 25 Teilnehmende: € 9.500,-- / € 380,-- p. TN  
danach gestaffelt...

# Deine Reisebegleiterin: Barbara Wietasch

**Owner, Senior Consultant, Executive Coach, Facilitator, WOL-Coach**  
**Buchautorin „Global Management: Ein Tanz mit den Eisbergen“ (D, EN, CN)**  
**Co-Autorin: Lernreise New Work Mindset**

## **Erfahrungen:**

Vertriebs- und Marketing Managerin, Beraterin, Leiterin Personal Magna Interiors  
Internationaler Handel: Weltweit, Trainings & Beratung: Europa  
Leadership-Verantwortung: Spanien, Deutschland, Österreich  
Consultant, Agile Coach, Facilitator, Mediator (Unternehmerin < 20 Jahre)

## **Kompetenzen**

**Studium:** Sprachwissenschaften (spanisch und englisch)  
Master of Advanced Studies (MAS) für Supervision, Coaching & Organisationsentwicklung

## **Aus- und Weiterbildung:**

Vertrieb, Führung, Training, Business Coaching, Mediation, Systemische Organisationsberatung,  
Moderation von Change Projekten, SCRUM, agile Leadership, DISG Persönlichkeits-Modell, NLP-  
Trainer & Consultant, u.a., Sprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch

## **Leidenschaften:**

- Kultur und Werte
- Zukunft & Vision & Veränderung
- Menschen & Achtsamkeit
- Freiheit & Verantwortung

## **Arbeitsschwerpunkte:**

Change-Management, Fokus: Cultural Change  
Leadership Training  
Moderation  
Executive Coaching  
Team-Building und –Entwicklung, Innovation



## **Mir ist wichtig...**

- ... dass es in unserer Arbeit um Sie und Ihre Wünsche und Bedürfnisse geht
- ... dass mein Handeln zur Erweiterung Ihrer Optionen beiträgt und Ihre Fähigkeiten zur Selbstreflexion stärkt
- ... dass Sie Quick wins und nachhaltige Erfolge haben
- ...dass Sie nicht einfach zufrieden sind, sondern unsere Zusammenarbeit als großartig erleben
- ... dass wir nicht die Oberfläche polieren, sondern integrierte nachhaltige Lösungen erzeugen

[www.wietasch-partner.com](http://www.wietasch-partner.com)